



ประกาศสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เรื่อง นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

.....

โดยที่สำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษตระหนักว่า ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของรัฐส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือที่เรียกกันว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” ซึ่งมีได้จำกัดอยู่เพียงในรูปของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงประโยชน์อื่นๆ ที่มีใช้ตัวเงินและทรัพย์สินด้วย ดังนั้นเพื่อเป็นการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของบุคลากร อันจะทำให้ผลประโยชน์หลักของสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตต้องสูญเสียไป ไม่ว่าจะเป็ผลประโยชน์ทางการเงินและทรัพยากรต่างๆ คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ด้วย

โดยมติคณะกรรมการบริหารสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในการประชุมครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2567 จึงออกประกาศสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตเรื่อง นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อใช้กำหนดแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตโดยมีแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

1. บุคลากรของสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ใดๆ หรืออาศัยโอกาสจากการปฏิบัติหน้าที่ รับ เรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็คนในครอบครัวหรือพวกพ้อง หรือประโยชน์ของสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตหรือประโยชน์ของ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส รวมถึงการเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากมหาวิทยาลัยหรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา

2. บุคลากรของสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการให้ของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์ในรูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ รวมทั้งไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการช่วยเหลือให้บุคคลในครอบครัวหรือพวกพ้องให้ได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษด้วย

3. ห้ามบุคลากรของสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตนำทรัพย์สินหรือข้อมูลใดๆ ของมหาวิทยาลัยไปใช้เพื่อประโยชน์หรือเพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น

4. ห้ามบุคลากรของสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตใช้เวลาทำการของมหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่อื่น อันมิใช่งานตามที่ได้รับมอบหมาย

5. ห้ามผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นใดของผู้ใต้บังคับบัญชา

6. ห้ามผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น หักหรือเรียกเก็บค่าใช้จ่ายใดๆ จากผู้ใต้บังคับบัญชาในการจัดหาของขั้วตามประเพณีนิยม หรือวาระต่างๆ แก่ตนเอง หรือบุคคลในครอบครัว รวมทั้งผู้บังคับบัญชาคนอื่นหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

7. บุคลากรของสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตจะต้องตรวจสอบตนเองและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึงความเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ความเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องที่ตนดำเนินการ

8. บุคลากรของสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตทั้งนี้ให้บุคลากรผู้พบเห็นการกระทำแจ้งผู้บังคับบัญชาให้ทราบ โดยให้ระบุชื่อ นามสกุล และสังกัดของบุคลากรผู้กระทำการ วัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดของการกระทำนั้นให้เพียงพอที่จะเข้าใจได้ รวมทั้งระบุยานบุคคล (ถ้ามี) เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ ทั้งนี้ จะระบุชื่อบุคคลผู้แจ้งหรือไม่ก็ได้

ในกรณีที่ผู้พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตเป็นบุคคลภายนอก ให้แจ้งเบาะแสที่ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตโดยให้ระบุชื่อ นามสกุล และสังกัดของบุคลากรผู้กระทำการ วัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดของการกระทำนั้นให้เพียงพอที่จะเข้าใจได้ รวมทั้งระบุยานบุคคล (ถ้ามี) เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ ทั้งนี้ จะระบุชื่อผู้แจ้งหรือไม่ก็ได้

9. บุคลากรของสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนจะต้องถูกดำเนินการทางวินัย

ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีหน้าที่ในการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลยจนเป็นเหตุให้ผู้ใต้บังคับบัญชาฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาของบุคลากรผู้นั้นมีส่วนร่วมรู้เห็น หรือมีส่วนร่วมในการกระทำดังกล่าวด้วย และให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปดำเนินการทางวินัยแก่ผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

10. คณะกรรมการบริหารสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตเป็นผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลให้เป็นไปตามนโยบายนี้

11. ให้ผู้อำนวยการสำนักตรวจติดตามประสิทธิภาพและทบทวนการปฏิบัติตามนโยบายนี้ และพิจารณาถึงความเหมาะสมและประเมิณผลอยู่เสมอ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2567



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อติชาติ บุญญยศยิ่ง)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต